

AZIENDA UNITA' LOCALE SOCIO SANITARIA N. 2 Marca trevigiana

Via S. Ambrogio di Fiera 37 – 31100 TREVISO
Cod. Ente 050-109 – Cod. Fisc. 03084880263

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO-FINANZIARIA
SUL VERBALE D'ACCORDO DELLE DELEGAZIONI TRATTANTI PER IL PERSONALE
DIRIGENZIALE DELL'AREA DELLE FUNZIONI LOCALI STIPULATO IL
30 AGOSTO 2022

OGGETTO: ATTUAZIONE LINEE DI INDIRIZZO REGIONALI PER LA REMUNERAZIONE DEL PERSONALE DELLA DIRIGENZA PTA IMPEGNATO NELL'EMERGENZA COVID.

La presente relazione viene compilata secondo lo schema predisposto dal Ministero dell'Economia e delle finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello stato con circolare n. 25 del 19 luglio 2012.

MODULO 1. ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO.

- **Tipologia del contratto integrativo:** solo economico.
- **Data di sottoscrizione:** 30/08/2022, in forma disgiunta
- **Materie trattate e periodo temporale di vigenza:**

Utilizzo risorse aggiuntive regionali ai fondi contrattuali per emergenza COVID-19	Anno 2022
--	-----------

- **Composizione delle delegazioni trattanti:**

<i>delegazione trattante di parte pubblica</i>	
Dott.ssa Patrizia Mangione – Direttore amministrativo	Firmato
Dott. Filippo Spampinato - Direttore UOC Gestione risorse umane	Firmato
<i>delegazioni trattanti di parte sindacale</i>	
FP CGIL: Dott.ssa Sara Tommasin	Firmato
CISL FP: Dott. Peter Francis Casagrande	Firmato
UIL FPL: Dott. Carlo Frattin	Firmato
FEDIR SANITA' (FEDIRETS sez. FEDIR): Dott. Roberto De Nes	Firmato

- **Soggetti destinatari:** dipendenti area dirigenziale professionale, tecnica e amministrativa.
- **Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione di risultato:**

L'accordo in oggetto rispetta i principi in materia di premialità di cui al D.Lgs. n. 150/2009, nonché i principi di riserva di legge e relativa individuazione delle materie oggetto di contrattazione integrativa previsti dal medesimo decreto legislativo, per quanto tutt'ora applicabili, anche alla luce del D.Lgs. 141/2011 che ha modificato e integrato il predetto D.Lgs. 150/2009, con particolare riferimento anche all'ottimizzazione della produttività del lavoro nelle pubbliche amministrazioni.

- **Certificazione dell'organo di controllo interno:** richiesta con la presente relazione.

MODULO 2. ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO.

- **Premessa**

Il verbale di confronto sottoscritto tra la Regione Veneto e le OO.SS. della dirigenza professionale, tecnica e amministrativa in data 22 dicembre 2021 ed allegato alla D.G.R. Veneto 216/2022 stabilisce che le risorse aggiuntive siano integralmente destinate da ciascuna azienda all'incremento del fondo "Retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori" dell'anno 2021 di cui all'articolo 91 del CCNL Area Funzioni Locali del 17.12.2020.

Le risorse aggiuntive destinate alla Azienda ULSS n. 2 Marca Trevigiana indicate nell'Allegato B alla D.G.R. Veneto 216/2022 sono pari ad Euro 51.798,00 al lordo degli oneri riflessi.

- **Art. 1 – Criteri di ripartizione delle risorse aggiuntive**

Il Verbale di confronto regionale richiamato in premessa prevede che l'importo di Euro 51.798,00 al lordo degli oneri riflessi venga ripartito a livello aziendale per essere destinato a remunerare i dirigenti coinvolti a titolo di retribuzione di risultato secondo criteri determinati dalla contrattazione integrativa tenuto conto, nella graduazione dei compensi, della correlazione tra l'attività svolta dalle strutture e dai dirigenti interessati con l'emergenza epidemiologica da Covid-19, della quantità e complessità delle prestazioni aggiuntive svolte e dei risultati conseguiti. In ogni caso non potrà essere corrisposto un beneficio per ciascun dirigente superiore a 2.000 euro al lordo dei contributi previdenziali e assistenziali e degli oneri fiscali a carico del dirigente stesso così come stabilito dall'articolo 1, comma 2, ultimo periodo del D.L. 18/2020.

Nella determinazione dei predetti criteri le parti concordano che, sussistendo le medesime condizioni e motivazioni, debba essere assicurata tra le diverse aree di contrattazione del SSN l'omogeneità nell'applicazione della particolare maggiorazione della retribuzione di risultato in oggetto collegata all'emergenza Covid mediante l'utilizzo per analogia dei criteri stabiliti con DGR n. 715 del 4.6.2020 (Allegato A – parte II) per la dirigenza e con DGR n. 646 del 22.5.2020 (Allegato B) per il personale del comparto, provvedimenti espressamente richiamati nelle premesse della DGR n. 216 del 8.3.2022.

A tal fine le parti concordano di:

- a) considerare la presenza in servizio quale criterio per valutare i seguenti parametri di incidenza sull'entità economica da assegnare:
 - disagio da impegno lavorativo;
 - disagio lavorativo e/o organizzativo;
 - entità potenziale del rischio biologico di infezione da Covid;
 - grado di continuità dell'incidenza dei primi 3 parametri nell'anno 2021;
- b) assegnare l'importo massimo di €. 2.000,00 (al lordo dei contributi previdenziali e assistenziali e degli oneri fiscali a carico dirigente stesso) a tutti i dirigenti PTA dell'Area Funzioni Locali in servizio effettivo presso l'Azienda ULSS n. 2 nel corso dell'anno 2021 (anno di competenza individuato dalla stessa DGR n. 216/2022) secondo le seguenti misure:
 - il 100% dell'importo procapite fissato qualora la presenza in servizio sia stata pari o superiore al 60% del numero di giorni lavorativi;
 - il 70% dell'importo procapite fissato qualora la presenza in servizio sia stata inferiore al 60% e pari o superiore al 40% del numero di giorni lavorativi;
 - il 40% dell'importo procapite fissato qualora la presenza in servizio sia stata inferiore al 40% e pari o superiore al 20% del numero di giorni lavorativi.

Le risorse corrisposte "una tantum" con la predetta DGR n. 216/2022 incrementeranno in via residuale il fondo "Retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori" dell'anno 2021. L'Azienda s'impegna a comunicare alle OO.SS. l'ammontare di tale importo residuale in occasione del pagamento della maggiorazione in esame.

• **Art. 2 – Norme finali e di rinvio**

Per le materie oggetto di contrattazione si fa espresso rinvio alle vigenti disposizioni di legge e della contrattazione collettiva nazionale, compresa la facoltà di sospendere l'esecuzione parziale o totale degli accordi in caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa. Si richiamano sul punto l'art. 40, comma 3-quinques e l'art. 48, comma 3 del citato d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

• **Risultati attesi dalla sottoscrizione degli accordi.**

Il risultato atteso è di dare attuazione all'accordo raggiunto tra l'Amministrazione Regionale e le OO.SS. della dirigenza professionale, tecnica e amministrativa a livello regionale recepito dalla D.G.R. Veneto 216/2022 al fine di compensare l'eccezionale impegno profuso, in una generale situazione di assoluta criticità e stress, spesso a rischio della propria salute personale, e l'assoluta professionalità e abnegazione dimostrata da parte del personale della dirigenza professionale, tecnica e amministrativa nel corso dello stato emergenziale dovuto alla pandemia da COVID-19.

• **Compatibilità economico-finanziaria**

- Con riferimento all'art. 1 si precisa che la copertura finanziaria è stata richiesta da questo

servizio con nota n. 60067 del 01 aprile 2022 al servizio economico finanziario per l'aggiornamento del costo del personale per l'anno 2021 nei limiti dell'importo previsto nelle linee guida emanate dalla Regione con prot. n 126311/2022 che prevede un impegno di spesa di euro 39.151,93 al netto di oneri e che costituisce limite invalicabile di spesa per le finalità di cui al presente accordo.

- Si precisa che, come riportato nella Dgr n. 216/2022, *"tali risorse saranno ripartite a livello aziendale (per essere poi destinate a remunerare i dirigenti coinvolti a titolo di retribuzione di risultato) secondo criteri determinati dalla contrattazione integrativa tenuto conto, nella graduazione dei compensi, della correlazione tra l'attività svolta dalle strutture e dai dirigenti interessati con l'emergenza epidemiologica da Covid-19, della quantità e complessità delle prestazioni aggiuntive svolte e dei risultati conseguiti. In ogni caso non potrà essere corrisposto un beneficio per ciascun dirigente superiore a 2.000 euro al lordo dei contributi previdenziali e assistenziali e degli oneri fiscali a carico del dirigente stesso così come stabilito dall'articolo 1, comma 2, ultimo periodo del D.L. 18/2020."*
- Pertanto, questa azienda dispone che al fondo "Retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori" siano destinati euro 39.151,93, al netto di oneri, che verranno distribuiti ai dipendenti secondo quanto definito nel presente accordo.
- I conti di contabilità dello stato patrimoniale dove sono stati postati sono :

Nr. Autorizzazione	Descrizione	Importo Assegnato	Progetto	B.U.	Conto C/G
22-FCPTACOV21	Bilancio 2021: premi Covid - DGR n. 216/2022	39.151,93	COVID-19	SAN	PPDA360001
22-OCOV21	Bilancio 2021: Oneri su premi COVID-19 - DGR n.1735/2021 DGR n.1735/2021 DGR 216/2022 - Ulss 2 MT	463.270,19	COVID-19	SAN	PPDA330001
22-FICOV21	Bilancio 2021: IRAP su premi COVID-19 - DGR n.1735/2021 DGR 216/2022 - Ulss 2 MT	160.821,47		SAN	PPDA320004

La presente relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, unitamente ai verbali d'accordo cui si riferisce, viene trasmessa al Collegio sindacale per le verifiche di competenza in applicazione dell'art. 54, comma 3-sexies e dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, nonché con riferimento alle procedure definite dall'art. 5, comma 3, del CCNL 7 aprile 1999.

Treviso, 5 settembre 2022

Il Direttore
U.O.C. Gestione Risorse Umane
dott. Filippo Spampinato



Il Direttore Generale

dott. Francesco Benazzi

